ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении коллективного договора

УЗ «Шарковщинская ЦРБ»

(наименование организации

за январь-июнь 2021года

(указать отчетный период)

Комиссия по ведению коллективных переговоров в составе представителей:

|  |  |
| --- | --- |
| от нанимателя (приказ от 26.07.2021г № 251)  1. Ф.И.О., должность в организации, председатель (сопредседатель) комиссии;  Манкевич Н.В.- заместитель главного врача  2. Ф.И.О., должность в организации, член комиссии;  3.Семенова Н.С.-юрист консульт  4. Дорощенок Р.Ю.- заместитель главного бухгалтера по экономическим вопросам  и т.д. | от профсоюзного комитета (постановление  от 26.07.2021г. № 35)  1. Ф.И.О., должность в профкоме председатель (сопредседатель) комиссии;  Ходаненок В.В.- председатель профкомитета  2. Галай К.В.-зам. председателя профкомитета.  Приставко Т.А.- член профкомитета  4.Мустяц И.А.- председатель комиссии по общественному контролю охраны труда |

подвела итоги выполнения коллективного договора январь-июнь 2021года.

(указать отчетный период)

Из 185 принятых пунктов коллективного договора выполнено 185, не выполнено -нет, частично выполнено -нет, находится в стадии выполнения -нет, исключено из коллективного договора - нет .

*В случае наличия невыполненных либо частично выполненных пунктов коллективного договора представить информацию по ним согласно форме:*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Невыполненные пункты коллективного договора  в отчетном периоде  (№ пункта, краткое содержание) | Частично выполненные  пункты коллективного договора  в отчетном периоде  (№ пункта, краткое содержание) | Причины невыполнения  (частичного выполнения) |
| 1. |  |  |  |

**1. Глава «Общие положения»**

Коллективный договор в УЗ «Шарковщинская ЦРБ» заключен, срок действия январь 2021года по январь 2024года, зарегистрирован в Шарковщинском РИК 06.01.2021г государственная регистрация №4.

РЕКОМЕНДАЦИИ по результатам проведения экспертизы коллективного договора УЗ «Шарковщинская ЦРБ» приняты к исполнению.

Нормы и положения Генерального, Тарифного и областного отраслевого соглашений обязательны для исполнения Нанимателем и Профкомом (в дальнейшем - Сторонами) **П 5.** **(коллективного договора).**

Стороны признают, что обязательства и гарантии, включенные в областное отраслевое Соглашение являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников (п.20 Тарифного Соглашения).

Коллективный договор распространяется Нанимателя и работников, от имени которых он заключен. При этом от работников не требуется соответствующее заявление.

Положения Договора, предусматривающие дополнительные, по сравнению с законодательством, гарантии, компенсации, выплаты социального характера, распространяются на работников, от имени которых Договор не заключался (вновь принятых работников, работников, не являющихся членами профсоюза, и др.), по их письменному заявлению при условии согласия Сторон. **П 9.** **(коллективного договора).**

**Глава «Оплата труда»**

В коллективном договоре УЗ «Шарковщинская ЦРБ» закреплены конкретные числа выплаты заработной платы. Раздел «Оплата труда и ее регулирование» Наниматель обязуется: п. 19 «Выплату заработной платы производить не менее 2-х раз в месяц – 28-го (аванс) и 19-го (заработная плата) числа. При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями она должна производиться накануне их».

Средний заработок за время трудового отпуска выплачивать не позднее, чем за два дня до начала отпуска (ст.176 ТК РБ). (п 21 коллективного договора)

Выплат ниже установленной минимальной заработной платы- нет;

Низкооплачиваемым категориям работников ЦРБ выплачивается материальная помощь из средств фонда экономии заработной платы, внебюджетных средств, а так же из отчисления профсоюзных взносов.

Уровень средней заработной платы по учреждению 884,9 рублей;

Врачи – 2047,6 рублей;

Средний медицинский персонал- 1009,2 рублей;

Обще больничный обслуживающий персонал (санитарки, рабочие и др.) - 654,9 рублей;

Стимулирующие фонды и фонд материальной помощи выплачивается в установленном порядке в соответствии с законодательством.

Контроль своевременной подачи графиков возложен на комиссию по оплате труда, членов профкомитета совместно с работниками экономической службы. Графики, после ознакомления с ними работниками под роспись, согласовываются с профкомитетом.

**Выполнение дополнительных льгот и гарантий по условиям коллективного договора и др:**

Выплачивается материальная помощь в следующих случаях:

в случае смерти близких родственников в размере (муж, жена, мать, отец, дети, брат, сестра) – **7 базовых величин**;

в случае смерти бывших работников (ветеранов труда) – **2 базовые величины** (ветеранами труда являются лица, имеющие стаж работы не менее 30 лет у мужчин и 25 лет у женщин и достигшие возраста, дающего право на пенсию по возрасту на общих основаниях (ст.5 Закона Республики Беларусь от 17.04.1992г. «О ветеранах»);

в связи с бракосочетанием – **2 базовые величины**;

по случаю рождения ребенка – **3 базовые величины;**

при стихийных бедствиях, несчастных случаях –5 **базовых величин**;

работникам в связи с юбилеем– **3 базовых величины**;

победителю внутри коллективного конкурса на лучшее молодежное подворье «Властелин села» 10 базовых величин и др.

Выплачено материальной помощи по условиям коллективного договора 3762,8руб.

**Глава «Кадровое обеспечение. Гарантии занятости.**

**Трудовые отношения»**

В раздел стимулирующие меры труда, в части доплата за контракт: повышение тарифной ставки (оклада) от 20-50%, дополнительный отпуск за работу по контрактной системе найма от 1-5дней.

С работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины сторон на сроки: имеющим стаж работы в организации 5 и более лет – срок не менее 3 лет, имеющим высокий профессиональный уровень и квалификацию (высшую и первую квалификационные категории, поощрения от органов управления, общественных организаций) – на пять лет,

с работниками, избранными в профсоюзные органы, на срок их полномочий в этих органах;

с работниками, которым осталось три и менее лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста, - на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста;

Продление, заключение новых контрактов с матерями, отцами, опекунами (попечителями), у которых на иждивении и воспитании находятся три и более детей в возрасте до шестнадцати лет (ребенок инвалид в возрасте до восемнадцати лет), добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на срок не менее пяти лет.

В трудовых договорах (контрактах) указывается режим рабочего времени и времени отдыха, содержание контракта работника-члена профсоюза согласованы с профкомитетом, внесены в контракты изменения в части информирования о решении продолжить или прекратить трудовые отношения не позднее, чем за месяц до истечения срока контракта.

Расторжение контрактов с матерями, отцами, опекунами (попечителями), у которых на иждивении и воспитании находятся три и более детей в возрасте до шестнадцати лет (ребенок инвалид в возрасте до восемнадцати лет), с одинокими родителями, опекунами (попечителями), на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети в 2021году не проводилось.

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю) воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования в порядке и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда (постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларуси от 11.06.2014г. № 34).

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка в порядке и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда (постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларуси от 11.06.2014г. № 34). П.35.9. (коллективного договора).

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день без сохранения заработной платы. П.99. (коллективного договора)

**Глава «Охрана труда»**

Выполняются мероприятия по охране труда в соответствии с утвержденным планом включенным в коллективный договор (приложение №13), финансирование мероприятий по охране труда составляет 42000 рублей.

Обеспечение средствами индивидуальной защиты, смывающими, обезжиривающими средствами проводится в соответствии с утвержденными нормами и перечнем профессий и должностей, которым бесплатно выдаются

средства индивидуальной защиты, определенные законодательством Республики Беларусь.

В учреждении работает буфет на 12 посадочных мест, площадью –10,5кв.м. В ассортименте в основном колбасные изделия, молочная продукция (глазированные творожки, йогурты), сыры, кондитерские и хлебобулочные изделия, соки, напитки, чай, кофе. График работы с 8.00 до 14.00. В структурных подразделениях оборудованы комнаты для приема пищи. Постоянно проводится работа по ремонту комнат для приема пищи, обновлению их материально-технической базы, замене физически и морально устаревшего технологического оборудования, оснащению современным технологическим и холодильным энергосберегающим оборудованием. Наличие комнат приема пищи в каждом структурном подразделении 12, средняя площадь 14-20кв.м., количество посадочных мест, соответствует количеству работающих в смену, оснащены оборудованием: кухонная мебель, чайники, печи СВЧ, холодильники, посуда, плита газовая.

Ежеквартально проводится анкетирование работников по вопросам организации питания, с последующим анализом и составлением плана по устранению недостатков.Изучался вопрос удовлетворенности работников условиями для организации питания в учреждении и пожеланий по их улучшению. Проводились, в письменной анонимной форме. В результате анализа анкет работникам СМП приобретен электрочайник, для организации питьевого режима приобретен и установлен Кулер для воды.

Приказом главврача назначена комиссия по организации питания от 12.01.2021года №44, разработано положение, согласован с профкомитетом и утвержден план работы. В соответствии с коллективным договором УЗ «Шарковщинская ЦРБ» работникам в течение рабочего дня предоставляется перерыв для отдыха и питания, с целью обеспечения людей полноценными обедами оборудованы комнаты для приема пищи.

Проводится смотр-конкурс на лучшее помещение для приема пищи. Вопрос о проведенной работе по созданию условий для питания работников рассматривается на медсовете, расширенном заседании профкомитета.

Включены в коллективный договор дополнительные гарантии, меры морального и материального поощрения для общественных инспекторов по охране труда по результатам работы в размере до10% должностного оклада.

**Глава «Социальная защита молодежи»**

Заблаговременно проводятся мероприятия по закреплению молодых кадров, прибывших на работу по распределению. Разработан план мероприятий по закреплению молодых специалистов. Обеспечиваются необходимыми жилищно-бытовыми и производственными условиями. С целью активизации работы по наставничеству приказом главного врача от 25.07.2021 №217 утверждены: «Положение о наставничестве», «Положение о Совете наставников», «Положение о присвоении почетного звания «Лучший наставник», «План работы по наставничеству». Мероприятия по социальной защите молодежи, развитию наставничества внесены в коллективный договор. п.п. 138-145 (коллективного договора)

Мероприятия по развитию наставничества внесены в коллективный договор, предусмотрены меры материального стимулирования наставников по итогам работы в размере 10% должностного оклада.

В 2021году прибыли на свое первое рабочее место в УЗ «Шарковщинская ЦРБ» 5 молодых специалистов из них 2 врача, всем молодым специалистам выделено жилье или койко-место в общежитии, обустроен быт, выделены кровати, холодильник, установлен водонагреватель.

25 молодых специалистов, из них 10 врачей, остались работать в учреждении после окончания срока обязательной отработки по распределению.

**Глава «Культурно-массовая, физкультурно-оздоровительная и спортивная работа»(п.п.154-159 КД)**

Уделяется особое внимание приобщения людей к здоровому образу жизни через развитие массовой физкультуры и спорта. Активно принимаем участие в соревнованиях по различным видам спорта, в эстафетах, пробегах, товарищеских встречах, турпоходах, слетах, зимних праздниках, первенствах и спартакиадах проводимых, обкомом профсоюза, РИК, и собственными силами. Это открытый рейтинговый зимний кубок любителей настольного тенниса, районный праздник «Белорусская лыжня», первенство по волейболу, организовали и провели товарищескую встречу среди женских волейбольных команд, участвовали в районном туристическом слете и спартакиаде.Охват сотрудников участвовавших в спортивных человеко-стартах 48,3%.

Включены в коллективный договор следующие пункты

П.154 Наниматель обязуется отчислять денежные средства для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, новогодней елки, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни и возрождения национальной культуры и на иные социально значимые цели в размере не менее 0,15% от суммы внебюджетных средств в части превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении учреждения.

155. Осуществлять направление работников учреждения для участия в спортивно-массовых мероприятиях, в соответствии с Положением о порядке проведения на территории Республики Беларусь спортивно-массовых мероприятий, формирования состава участников спортивно-массовых мероприятий, их направления на спортивно-массовые мероприятия и материального обеспечения*, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19.09.2014г. №903,* с сохранением среднего заработка.

156.Предоставлять в бесплатное пользование помещения для занятий коллективов художественной самодеятельности, спортивных секций и кружков, тренажеров, имеющихся в учреждении

**157 .** Выделять автотранспорт для выездов участников художественной самодеятельности, спортсменов, охотников, рыболовов, туристических и других досуговых поездок согласно разработанным и утвержденным администрацией и Профкомом планов.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель (сопредседатель) комиссии от нанимателя  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О.  (подпись) | Председатель (сопредседатель) комиссии от профсоюзного комитета  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О.  (подпись) |

Акт утвержден на профсоюзной конференции (расширенном заседании профкома, собрании, конференции)

протоколом от 02.08.2021г №2.